

# 三井高科技集团行为准则

## 第1章 守法经营

[第1条 目的](#)

[第2条 守法](#)

[第3条 报告问题](#)

## 第2章 地球环境保护

[第4条 脱碳社会](#)

[第5条 循环型社会](#)

## 第3章 利益相关者

[第6条 顾客](#)

[第7条 供应商](#)

[第8条 股东和投资者](#)

[第9条 防范内幕交易](#)

[第10条 地域社区](#)

[第11条 政治、行政](#)

[第12条 保护个人信息](#)

[第13条 知识产权和商业机密的管理](#)

## 第4章 工作方式

[第14条 公平的人事制度](#)

[第15条 消除歧视和骚扰](#)

[第16条 改善工作环境](#)

## 第5章 经营最高层的作用

[第17条 承诺](#)

[第18条 风险和危机管理](#)

## 第1章 守法经营

### （目的）

**第1条** 本行为准则规定了三井高科技股份公司及其子公司（以下简称“本集团”）以及在本集团工作的高管和员工（以下简称“高管和员工”）在“走王道”行为准则的指导下，通过遵守法律来开展事业活动的准则。

### （守法）

**第2条** 守法不仅是指遵守本集团开展事业的国家和地区的法律和社会规范，而且是要面向满足本集团的各种利益相关者（以下称“利益相关者”）的期望，包括客户，供应商，股东和投资者，地域社区和员工。

- 2 高管和员工总是从以下几个方面自问，自己的行为是否存在守法问题。
  - (1) 是否违反法律法规、社会规范和内部规章制度
  - (2) 是否符合本行为准则
  - (3) 如果被媒体报道或在社交媒体上分享，会不会损害企业形象
  - (4) 能不能挺起胸膛对家人和重要的人说话

### （报告问题）

**第3条** 如果高管和员工发现我们集团或高管和员工的行为存在违法问题，不应视而不见，要会发声。

- 2 问题报告的部门应以在组织中具有指挥监督权的上级或业务分工上主管该问题的部门为基础。但是，在难以向上级或主管部门报告时，可以向公司内部和外部设立的内部举报窗口报告。
- 3 本集团保护那些勇敢发声的高管和员工（以下简称报告人）。
  - (1) 本集团及高管/员工不会因报告人的报告而采取解雇，解除劳务派遣合同，降职，降薪或不支付遣散费等不利措施。
  - (2) 内部举报窗口不会将举报人的姓名透露给非举报人同意的相关人员。

## 第2章 地球环境保护

在“用超精密工艺共铸幸福未来”的口号下，本集团通过提供对社会有用的产品，为保护全球环境和建设可持续发展的社会做出贡献。

### （脱碳社会）

**第4条** 为了给子孙后代留下富饶的地球，“Save energy Save earth Save life”我们将“节约能源 拯救地球 拯救生命”作为我们的经营方针的支柱，通过开发有助于构建脱碳社会（碳中和）的技术和产品，以及在我们的事业活动中减少温室气体排放，我们的目标是将我们的事业活动与保护全球环境相协调，实现可持续增长。

### （循环型社会）

**第 5 条** 为了有效地利用有限的资源，通过抑制废弃物的产生(减少)、再利用(再使用)、再生利用(循环再利用)，为形成循环型社会做出贡献。

### 第 3 章 利益相关者

#### (顾客)

**第 6 条** 本集团秉承互惠互助的理念，与客户建立长期的信任关系。

- 2 致力于维持和提高产品的质量以及稳定的供应。此外，不符合与客户约定质量标准的产品将不予发货。
- 3 我们不会以向客户或其他商业伙伴提供招待，礼品，金钱或其他便利，来获取或维持不公平的利益或优惠。
- 4 维护国际和平与安全对企业事业活动也至关重要。为了防止可用于军事用途的产品和技术落入可能威胁国际和平与安全的人员手中，我们对出口的产品和提供的技术事先进行以下事项确认。
  - (1) 对于具有可能成为武器或其一部分的高性能或可用于开发武器的高性能的产品或技术（以下简称“清单限制项目”）
  - (2) 不属于清单管制项目的，是否可能用于武器的开发或制造
- 5 各国和地区的竞争法，包括反垄断法，是经济活动的基本法，企业如果没有遵守，就不能开展任何业务。本集团不会通过相互约束或共同执行业务活动来限制公平自由竞争，如限制与竞争对手的交易（卡特尔垄断组织形式）或串通。此外，我们不会与竞争对手交换任何可能导致限制竞争的信息。

#### (供应商)

**第 7 条** 本集团的事业活动是在原材料，零部件，软件和服务供应商（“供应商”）的帮助和支持下建立的。与供应商秉承互惠互助的理念，建立长期的信赖关系。

- 2 本集团选择质量，价格和交货时间合理的材料和服务。亦不与以下公司发生业务往来：
  - (1) 强制劳动、童工等涉嫌侵犯人权的企业
  - (2) 涉嫌为有组织犯罪集团、非人道武装等反社会力量资金来源的企业
- 3 不对供应商滥用优越地位，实施公平交易。为了保证这一点，我们将建立一个体制，让供应商向本公司报告我们存在的问题。
- 4 高管和员工不得从供应商和其他客户处接受超出社会常识范围的招待和礼品。

#### (股东和投资者)

**第 8 条** 本集团将按照有关法律法规及时适当地向股东和投资者披露本集团的企业信息，促进对本集团事业活动的了解。我们将与包括股东和投资者在内的广泛利益相关者进行建设性对话，以提高公司价值。

- 2 会计舞弊不仅损害股东和投资者，而且危及本集团的生存。公司将建立和维护会计处理规范的内部控制体系，确保信息披露的正确性。

### （防范内幕交易）

**第 9 条** 内幕交易是指高管或员工在职务上知悉影响投资者对三井高科技股份公司或股票上市交易方的投资决策的重要事实，在事实公开前参与该公司股票或证券的交易。由于内幕交易阻碍了公平的证券交易，因此行为人将受到法律的惩罚。高管和员工不可进行内幕交易。

### （地域社区）

**第 10 条** 企业也是社会的一员，社会是企业生存的基础。本集团将作为地域社区的一员参与社会活动，包括其事业地点所在的地区，并为其发展做出贡献。

### （政治、行政）

**第 11 条** 与政治家、公务员保持高度透明的关系，不进行利益输送等被误解为勾结的行为。为此，我们将遵守有关禁止行贿、政治资金和捐赠、公职人员选举的法律法规。

### （保护个人信息）

**第 12 条** 个人信息应在尊重个人人格的理念下谨慎处理。本集团将根据不同国家和地区的法律，正确处理包括员工在内的利益相关者的个人信息。

- (1) 在处理个人信息时，应尽可能明确使用目的。
- (2) 除法律允许的情况外，未经本人事先同意，不得处理超出实现前项使用目的所必需的范围的个人信息。
- (3) 采取必要和适当的措施，防止个人信息泄露，灭失或损毁，以及对其他个人信息进行安全管理。
- (4) 在向第三方提供个人信息时，我们必须事先征得本人的同意或遵守法律允许的程序。

### （知识产权和商业机密的管理）

**第 13 条** 知识产权和商业秘密（作为秘密管控的生产、销售或其他对业务活动有用的技术或商业信息，不为公众所知的内容）是事业活动的基础和竞争力来源。本集团通过不断的创新创造知识产权，并有效地利用产生的知识产权，开发和提供对社会有用的产品。我们将在内部建立适当的机制，以充分保护我们集团和业务伙伴的知识产权和商业机密，并遵守相关法律和法规，以防止非法侵犯他人的知识产权。

## 第 4 章 工作方式

本集团将提高员工的能力，实现尊重多样性、人格和个性的工作方式。

### （公平的人事制度）

**第 14 条** 为了让不同的员工相互认同不同的思维方式和价值观，相互激励，带来劳动生产率的提高和创新的创造，我们致力于建立和运行一个公平的人事制度，考虑到员工的工作职责，工作成果，对组织的贡献和对未来角色的期望。

2 为了提高竞争力，实现可持续增长，本集团必须提高和最大限度地激发每一位员工的能力。在员工发展方面，我们将 OJT（通过工作指导和培养下属）与 OFF-JT（工作外培训）有效结合，帮助员工主动发展职业生涯。

3 促进员工的工作和生活协调（工作生活平衡）。在减少劳动时间的同时，以成果最大化为目标，提高每位员工的工作附加值，提高劳动生产率，促进企业发展。

4 良好的劳资关系是企业竞争力的源泉。即使劳资双方的意见和见解不同，我们也会相互用智慧，通过真诚和建设性的对话努力解决问题。

#### （消除歧视和骚扰）

**第 15 条** 本集团及其高管或员工不因其国籍，性别，年龄，残疾，性别认同，性取向或社会身份等原因而受到歧视。我们尊重基本人权，不容忍工作场所的各种歧视和骚扰（性骚扰，权力骚扰，怀孕、分娩、育儿和护理的骚扰）。

#### （改善工作环境）

**第 16 条** 确保员工的安全和健康是企业管理中的首要任务之一。在防止工伤事故的同时，我们将创造一个易于工作的工作环境，以保持和促进员工的健康。

## 第 5 章 经营最高层的作用

#### （承诺）

**第 17 条** 高层管理人员认识到实现这一行为准则的精神是他们的职责，并努力将其宣传到本集团。

2 为推动本集团守法经营，成立守法委员会。

#### （风险和危机管理）

**第 18 条** 为了避免自然灾害，传染病，网络攻击和恐怖主义等阻碍事业活动的风险的发生，高层管理人员预测风险发生的频率和影响，并采取必要的措施，以最大限度地减少风险发生时的影响。

2 当出现阻碍事业活动的风险或失去社会信任的情况时，高层管理人员将采取主动措施解决问题，查明原因，防止再次发生，并进行有组织的危机管理。

（2022 年 10 月 31 日制定）